

Tedarikçi Davranış Kuralları

Soysal International İç ve Dış Ticaret Limited Şirketi

Sürüm	1.0 (Ekim 2026) — İngilizce "Supplier Code of Conduct" belgesinin Türkçe karşılığıdır; iki metin arasında fark olursa İngilizce metin esas alınır
Onaylayan	Emrullah Soysal, Genel Müdür (CEO)
Kapsam	Soysal International ile çalışan tüm tedarikçiler, üreticiler, alt yükleniciler, lojistik firmaları, acenteler ve işgücü sağlayıcıları ile bunların kendi tedarik zincirleri

Soysal International üreticilerden ve hizmet sağlayıcılardan satın alır. Müşterilerimiz bizi ve tedarikçilerimizi yüksek standartlarla değerlendirir. Bu kuralları kabul etmek, **Soysal International tedarikçisi olmanın ve kalmanın şartıdır**. Tedarikçilerimizden aynı standartları kendi tedarikçilerine de uygulamalarını bekleriz.

1. Mevzuata uyum ve iş ahlakı

- Çalışma, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, gümrük, ihracat kontrolü, yaptırımlar, vergi, rekabet ve kişisel verilerin korunması dahil yürürlükteki tüm mevzuata uyum.
- Rüşvet ve yolsuzluk yok.** Çalışanlarımıza, müşterilerimize ya da kamu görevlilerine rüşvet, komisyon iadesi, kolaylaştırma ödemesi veya uygunsuz hediye verilmez. Tedarikçiler Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızdaki (02) standartlara uyar.
- Belgeler doğru olmalıdır: menşe şahadetnamesi, test raporu, malzeme sertifikası, uygunluk beyanı ve faturalar gerçek ve doğru olmalıdır.
- Soysal International çalışanlarıyla herhangi bir çıkar çatışmanız varsa bildirin.
- Gizli bilgiyi ve kişisel verileri koruyun ve siber tehditlere karşı güvenceye alın.

2. İnsan hakları ve çalışma koşulları

- Zorla, borç karşılığı, mahkûm ya da insan ticareti yoluyla çalıştırma yoktur. Kimlik belgelerine el konulmaz. İşçilerden işe alım ücreti alınmaz.
- Çocuk işçi çalıştırılmaz: 15 yaşından küçük ya da yasal asgari yaştan küçük işçi çalıştırılmaz; 18 yaşından küçükler tehlikeli işlerde çalıştırılmaz.
- Ücretler en az yasal asgari ücrettir ve zamanında ödenir. Çalışma süreleri ve fazla mesai yasal sınırlar içindedir. Fazla mesai gönüllüdür ve yasal zamlı ücretle ödenir.
- İşçinin anladığı dilde yazılı iş sözleşmesi yapılır. İşe başlamadan önce yaş ve çalışma izni kontrol edilir.
- Ayrımcılık, taciz ve kötü muamele yoktur.
- Örgütlenme özgürlüğüne ve toplu pazarlık hakkına saygı gösterilir.
- Yangın güvenliği, uygun kişisel koruyucu donanım, güvenli makineler ve acil durum prosedürleri dahil güvenli ve sağlıklı bir işyeri sağlanır.
- İşçiler için misillemesiz bir şikâyet kanalı bulunur.

3. Çevre

1. Emisyon, atık su, atık ve ocak işletmesi gibi faaliyetler için gerekli çevre izinleri alınır ve izin koşullarına uyulur.
2. Kirlilik ve sızıntı önlenir. Kimyasallar güvenli şekilde depolanır ve elleçlenir. Güvenlik Bilgi Formu (SDS) sağlanır.
3. Enerji, su, atık ve ambalaj azaltılır; uygulanabildiği ölçüde ölçülür.
4. AB/AEA'ya gidecek ürünlerde REACH SVHC Aday Listesi'ndeki maddeler (ağırlıkça %0,1 üzeri) ve REACH Ek XIV maddeleri beyan edilir. Türkiye'de KKDİK yönetmeliğine uyulur.
5. İstenildiğinde çatışma minerali (kalay, tantal, tungsten, altın — 3TG) bilgisi (CMRT) verilir.
6. Kereste ve doğal taş yalnızca yasal kaynaklı olarak tedarik edilir.
7. Varsa ürün çevre verileri (EPD, karbon ayak izi) paylaşılır.

4. Kendi tedarik zincirinizde sürdürülebilir satın alma

Tedarikçiler bu şartları kendi tedarikçi ve alt yüklenicilerine de uygular ve uyumu kontrol etmek için makul adımları atar.

5. İzleme, denetim ve iyileştirme

1. Tedarikçiler Soysal International **tedarikçi kayıt formunu** doldurur ve istendiğinde destekleyici belgeleri sunar.
2. Soysal International, ya da bizim veya müşterimizin görevlendirdiği bir üçüncü taraf, makul bir önceden bildirimle tedarikçiyi **değerlendirebilir veya denetleyebilir**. Buna tesis ziyareti ve işçi görüşmeleri dahildir.
3. Eksik bulunursa tedarikçi, süreleri belli bir **düzeltilici faaliyet planı** üzerinde anlaşır. İyileşmeye kararlı tedarikçilere destek oluruz.
4. Zorla çalıştırma veya çocuk işçiliği, rüşvet, sahte belge ya da ciddi iş güvenliği veya çevre ihlali gibi ağır ihlallerde iş ilişkisi **derhal askıya alınabilir veya sona erdirilebilir**.

6. Endişe bildirme

Soysal International çalışanlarıyla ilgili olanlar dahil her türlü endişenizi ethics@soysalinternational.com adresine bildirin. Bildirim isimsiz yapılabilir. İyi niyetle bildirimde bulunan kimseye misilleme yapılmasına izin verilmez.

Tedarikçi onayı

Soysal International Tedarikçi Davranış Kuralları'nı okuduk ve kabul ediyoruz. Bu kuralları kendi faaliyetlerimizde ve tedarik zincirimizde uygulayacağız.

Firma unvanı: _____ Ad soyad / unvan: _____

Tarih: _____ Kaşe ve imza: _____